

первичной
организации
г. Шумерля
Н.В. Васильева

Согласовано
На Общем собрании
трудового коллектива
МБУДО «ЦДТ» г. Шумерля

Протокол № 1 от 26.08.2019г. г.



Утверждаю
Директор МБУДО «ЦДТ»
г. Шумерля
Е.Н. Голованова
Приказ № 119-О от 26.08.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

О защите работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» города Шумерля Чувашской Республики, сообщивших о
типичных правонарушениях в деятельности Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества города
Шумерля Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Положение о защите работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» города Шумерля Чувашской Республики (далее ЦДТ), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦДТ (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение определяет порядок защиты работников ЦДТ, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Школе.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников ЦДТ.

2. Термины и определения

- Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (согласно п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

- Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами, в том числе меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

- Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

- Работники - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

3. Порядок защиты работников ЦДТ, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦДТ, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦДТ, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

3.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности;

- Защиту от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

4. Ответственность работников

4.1. В случае сообщения работником ЦДТ заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ЦДТ, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

4.2. За несоблюдение настоящего Положения работник ЦДТ может быть привлечен к ответственности в соответствии с нормами действующего законодательства.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ЦДТ.

5.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

