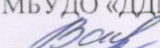


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дворец детского и молодежного творчества» города Шумерля Чувашской Республики

Согласовано:


Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБУДО «ДДМТ» г. Шумерля
 Н.В. Васильева

Согласовано:

На общем собрании
трудового коллектива
МБУДО «ДДМТ» г. Шумерля
Протокол № 3 от 23.04.2026

Утверждаю:

Директор МБУДО «ДДМТ»
г. Шумерля

 Ю.Е. Жданович
Приказ № 58-О от 23.04.2026



**Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дворец детского и молодежного творчества»
города Шумерля Чувашской Республики**

1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и молодежного творчества» города Шумерля Чувашской Республики (далее – ДДМТ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Настоящий кодекс этики и служебного поведения педагогических работников ДДМТ (далее – Кодекс) представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам ДДМТ независимо от занимаемой должности.

3. Лицо, поступающее на работу в ДДМТ, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждый педагогический работник ДДМТ обязан принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения педагогических работников ДДМТ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также обеспечение единых норм поведения педагогических работников ДДМТ.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками ДДМТ своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в ДДМТ, основанных на нормах морали, нравственности, а также на осуществлении самоконтроля педагогическими работниками ДДМТ.

7. Знание и соблюдение педагогическими работниками ДДМТ положений Кодекса является одним из критериев оценки соблюдения ими дисциплины труда.

8. Деятельность ДДМТ и его педагогических работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информационная открытость учреждения;

- эффективный внутренний контроль;

- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

9. Педагогические работники ДДМТ призваны:

1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования законодательства Российской Федерации, законодательства Чувашской Республики в целях обеспечения эффективной работы ДДМТ и реализации возложенных на него задач;

2) при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ДДМТ и должностных обязанностей;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

7) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

8) быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с обучающимися и их родителями (законными представителями), а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ДДМТ;

11) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов Чувашской Республики, ДДМТ, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

15) соблюдать установленные в ДДМТ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДДМТ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

10. Педагогические работники ДДМТ обязаны:

1) поддерживать порядок на рабочем месте;

2) уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

11. Педагогические работники ДДМТ не имеют права:

1) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

2) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

12. Работникам ДДМТ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим педагогическим работникам ДДМТ, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ДДМТ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники ДДМТ не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

13. Педагогические работники ДДМТ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения педагогических работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

14. Во время исполнения должностных обязанностей педагогические работники ДДМТ воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения вне отведенных для этого мест в ДДМТ.

15. Педагогические работники ДДМТ призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Педагогическим работникам ДДМТ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид педагогических работников ДДМТ при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

17. Соблюдение педагогическим работником ДДМТ положений Кодекса учитывается при его поощрении, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.

18. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно опасной ситуации.

19. Педагогические работники ДДМТ в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. В случае возникновения спорной ситуации при реализации положений Кодекса педагогический работник ДДМТ должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю либо руководителю ДДМТ, либо к лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в ДДМТ.